

株式会社うおいち行動計画書

女性が活躍でき、男女とも長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年8月1日～2025年7月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する数値目標）

採用者に占める女性割合について20%以上を維持する

<取組内容>

- ・2022年 9月～ 女子学生を対象とした新卒採用の説明会を実施する
- ・2023年 4月～ 非正規社員から正社員として選考採用する

目標2（職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関する数値目標）

計画期間内に男性社員の育児休業の取得率1%以上にする

<取組内容>

- ・2022年 10月～ 社内イントラなどを利用し男性も育児休業が取得できることを周知する
- ・2023年 4月～ 配偶者が出産した男性社員に向け、個別に育児休業取得を勧奨する

以上